

Pladur® y Algiss® integran la Empresa de Pladur Gypsum, S.A.U. de materiales de construcción orientados a la sostenibilidad a través de la mejora de la eficiencia energética en los edificios.

Pladur Gypsum se dedica a:

- A) El diseño y la producción de placas de yeso laminado en diferentes dimensiones y características (estándar, antihumedad, barrera de vapor, resistencia al fuego, aislamiento térmico y acústico, solera, trillaje y decorativas), techos registrables, pastas adhesivas y perfilería metálica asociada.
- B) El diseño y la producción de yesos manuales, yesos de proyección y escayolas en polvo.
- C) La producción de paneles aislantes de poliestireno expandido.

Principios

La Política de la Empresa Pladur Gypsum viene definida por los siguientes principios:

- **Integrar la calidad, el medio ambiente, la prevención de riesgos laborales y la innovación en el Sistema General de Gestión del negocio de Pladur Gypsum.**
- Suministrar a los clientes productos de **alto nivel de calidad**, manteniendo unos elevados niveles de **protección de la integridad** de las personas y potenciando la **protección del medio ambiente**.
- Trabajar por un **desarrollo sostenible** creando valor para la propia empresa, así como para los socios en los negocios y para la sociedad en general.
- **Compromiso con la mejora continua y apuesta por:**

Desarrollo de productos que contribuyan a la eficiencia energética y a la reducción de emisiones de CO₂.

Minimización de los impactos ambientales significativos generados por nuestra actividad.

La protección de la salud en cada puesto de trabajo, consiguiendo de esta forma un entorno más seguro para el desarrollo de nuestras actividades.

- Cumplir todos los **requisitos legales** aplicables en materia ambiental y de prevención de riesgos laborales, así como cualquier otro requisito que el Negocio suscriba.
- Mantener una **comunicación** fluida tanto interna como externa.
- Los métodos, procesos y servicios, así como las reglas de aseguramiento de la calidad y de autocontrol deben ser íntegramente respetados, deben poder ser auditados por los principales clientes y por los organismos acreditados con vistas al reconocimiento de su conformidad con normas oficiales.
- Cumplimiento de los requisitos laborales fundamentales, como no utilizar mano de obra infantil, no utilizar trabajo forzoso, la no discriminación en el empleo y ocupación así como respetar la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva.

D. Enrique Ramírez Asperilla, en calidad de Director General del negocio de Pladur Gypsum.
Valdemoro, 14/03/2022

